



V roce 2020 však stále neexistuje jediná země, která by dosáhla rovnosti žen a mužů. Zde jsou některé z problémů, s nimiž se ženy a dívky potýkají dodnes.

1. Ve vedoucích pozicích stále není dost žen.

V roce 2020 tvoří ženy pouze 25% parlamentních rolí a muži stále zauímají převážnou většinu vedoucích rolí.

„Rovnost není jen jednou čtvrtinou křesel u mocenských stolů,“ uvedla výkonná ředitelka UN Women Phumzile Mlambo-Ngcuka k Mezinárodnímu dni žen v roce 2020. „To je současná realita zastoupení žen ve všech oblastech.“ Mimo politiku nejsou ženy rovněž zastoupeny stejně – například ze všech společností z žebříčku Fortune 500 v USA jsou ženy pouze v 7% na pozicích výkonných ředitelek.

2. Ženy jsou stále nedostatečně placeny a jsou odpovědné za domácí práce.

Celosvětově ženy stále vydělávají o 16% méně než muži, čímž jsou více ohroženy životem v chudobě. U žen ve věku 25 až 34 let je také o 25% vyšší pravděpodobnost, že budou žít v extrémní chudobě. To je 125 žen žijících v extrémní chudobě na každých 100 mužů.

Stereotypy o pohlaví znamenají, že ženy nesou domácí a neplacené povinnosti, jako je péče o děti a domácí práce, které je udržují mimo pracovní sílu. Bez příležitosti k spravedlivě placené práci je méně pravděpodobné, že si ženy vydělají vlastní příjmy a jsou tak závislé na příjmech mužů nebo na příspěvcích od státu.

Ekonomické postavení žen je také spojeno s vyššími národními úrovněmi příjmů a nižší mírou chudoby, což zdůrazňuje potřebu vytvořit ekonomiku, která bude fungovat stejně pro muže i ženy.

3. Násilí založené na pohlaví je stále velmi rozšířené.

V současné době 1 ze 3 žen stále trpí fyzickým nebo sexuálním násilím a 18% žen ve věku od 15 do 49 let zažilo fyzické nebo sexuální násilí z rukou současného partnera pouze za poslední rok.

Zvýšené využívání digitálních médií, zejména sociálních sítí, také vedlo k novým zkušenostem s genderovým násilím. Více žen a dívek hlásí online obtěžování, například kyberšikanu nebo sdílení nezákonných obrázků bez souhlasu.

Gender Equality – Vydání č.1

Redakce: Sedukon, o.p.s., Alejnikovova 5, 700 30 Ostrava – Zábřeh
Šéfredaktorka: Alice Mazurková / Redaktorka: Ing. Andrea Szczytková
Kontakt: koordinator@sedukon.cz / www.sedukon.cz

Magazín je realizován díky projektu EU - Genderová rovnost v Moravskoslezském kraji
– analýza a podpora, reg.č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011537



Násilí založené na pohlaví může mít dlouhodobé následky na fyzické a duševní zdraví pro pozůstalé a jejich rodiny. Podle Světové banky násilí na ženách podle odhadů stojí země až 3,7% jejich HDP.

Organizace spojených národů a Světová banka dokonce označily vysokou míru násilí za tichou pandemii. Po celém světě se během pandemie COVID-19 také zvýšilo násilí na ženách, protože lockdown ztěžuje ohroženým ženám přístup ke zdrojům.

4. Ženy jsou stále častěji negramotné ve srovnání s muži.

Téměř půl miliardy žen a dívek ve věku od 15 let je negramotných. Ačkoli základní školu navštěvuje více dívek než kdykoli předtím, u dívek je stále menší pravděpodobnost, že budou navštěvovat střední školu než chlapci. Díky zavírání škol v důsledku pandemie COVID-19 je pro dívky ještě obtížnější pokračovat ve vzdělávání a získat životní dovednosti, které potřebují.

Úsilí vzdělávat mladé studenty, jak číst a psát, se v posledním desetiletí značně zvýšilo, ale starším ženám, které v mladším věku neměly možnost se vzdělávat, chybí podpora potřebná ke zlepšení jejich života. Bez schopnosti číst a psát je u žen méně pravděpodobné, že prolomí koloběh chudoby.

5. Ženy jsou stále nejvíce zasaženy krizí.

Ženy jsou v době války a nestability ve srovnání s muži vystaveny vyšší míře násilí a nerovnosti. A totéž platí v případě pandemie.

Nedávná zpráva McKinsey Global Institute ukázala, že pracovní místa žen jsou během krize COVID-19 o 19% více ohrožena než pracovní místa mužů, protože ženy jsou neúměrně zastoupeny v odvětvích, která jsou nejvíce ovlivněna.

V roce 2000 rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325 uznala, že konflikty a krize mají dopad na ženy různě. Aby zajistili lepší ochranu žen v budoucnu, zasazovali se o účast žen na mírových jednáních a řešení konfliktů. Od roku 1992 do roku 2018 však bylo vyjednáváček, žen, pouze z 13%.

Zdroj: <https://www.globalcitizen.org/>



Rovnost žen a mužů se týká všech, nejen žen a dívek. Proč? Neboť ve společnostech, kde mají ženy stejná práva jako muži, jsou lidé bohatší, zdravější a vzdělanější. OSN v rámci jednoho ze svých globálních cílů usiluje o posílení postavení žen po celém světě. Zatímco se postavení žen a dívek po celém světě zlepšuje, pandemie COVID-19 hrozí zrušením let pokroku v boji za rovnost žen a mužů.

Je tomu již 25 let, co Čtvrtá světová konference o ženách v Pekingu vypracovala plán pro dosažení rovnosti žen a mužů. Po dvou týdnech politických konferencí a diskuzí v září 1995 vyvinulo 189 zemí pekingskou akční platformu s 12 kritickými oblastmi pro řešení práv žen a dívek. Akční platforma se snažila představit si svět, kde se s každou ženou a dívkou zachází stejně, a stejně tak s jejími právy a ochranou.

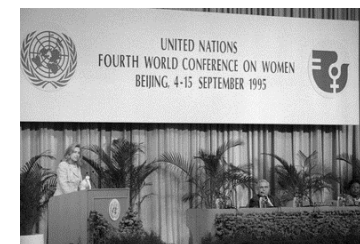


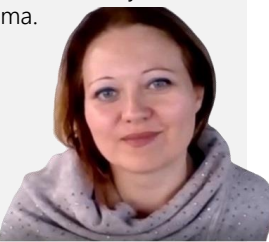
Foto: První dáma Spojených států Hillary Clintonová na plenárním zasedání Čtvrté světové konference OSN o ženách v čínském Pekingu, která se konala 4.-15.9.1995. Zdroj: UN Photo/Milton Grant

Představujeme Vám magazín GENDER EQUALITY

Jak velké je naše, české povědomí o rovnosti žen a mužů ve světě? Jak z pohledu rovného zacházení vnímáme Evropu a poměry v České republice? Vnímáme moment, kdy sami zažíváme znevýhodnění žen ve společnosti, nebo ve firmách, kde pracujeme? A jak se snažíme s tímto problémem vyrovnat?

Genderová (ne)vyváženost se stává čím dál více nejen tématem k řešení, ale také tématem k dehonestaci v médiích a k pokřívání tématu na úkor potřeb skutečně utlačovaných žen. V rámci projektu Evropské unie vám tak přinášíme magazín Gender Equality (Rovnost žen a mužů), ve kterém chceme přinášet zajímavé články, rozhovory, vznášet otázky a šířit informace na toto téma.

Alice Mazurková
šéfredaktorka
Gender Equality





5 způsobů, jak se svět pro ženy změnil k lepšímu, a 5 oblastí, ve kterých se tak rozhodně nestalo.

Žádná země nedosáhla rovnosti žen a mužů.



1. Ve vládě je více žen.

Podle UN Women (specializovaný orgán OSN pro genderovou rovnost a posílení postavení žen, pozn. redakce) se od roku 1995 procento žen v parlamentu téměř zdvojnásobilo. U žen ve vedení je větší předpoklad, že upřednostní problémy, které se dotýkají žen a dívek, a přijmou právní předpisy na jejich podporu.

"Existují důkazy, které prostřednictvím výzkumu ukazují, že když máte více žen ve veřejném rozhodování, získáte politiky ve prospěch žen, dětí a rodin obecně," řekla v rozhovoru v roce 2019 Winnie Byanyima, výkonná ředitelka společnosti Oxfam International. .

Podle Statista je dnes na nejvyšší pozici výkonné moci 13 členských států OSN s ženami. Země s vedoucími ženami byly rovněž oceněny za některé z nejlepších odpovědí na pandemii COVID-19.



2. Více zemí vytváří zákony na podporu rovnosti žen a mužů.

Za poslední desetiletí zprávy UN Women ukazují, že 131 zemí přijalo více než 274 právních a regulačních reforem na podporu rovnosti žen a mužů.

V roce 2018 zavedl Island nový zákon, který společnosti přinutil prokázat, že platí všem zaměstnancům stejně.

Každá společnost, která zaměstnává více než 25 lidí, kteří nedostávají stejnou výplatu, může čelit pokutám. Podobně ve Rwandě novela ústavy z roku 2003 požadovala, aby nejméně 30% parlamentních křesel v zemi bylo vyhrazeno pro ženy.

Provádění zákonů a právních předpisů, které se konkrétně zabývají právy žen a dívek, jsou klíčem k dosažení dlouhodobých a institucionálních změn.

3. Ve škole je víc dívek než kdykoli předtím.

Za posledních 25 let každý rozvojový region dosáhl nebo téměř dosáhl rovnosti pohlaví v základním vzdělávání. Dnes je ve škole o 79 milionů dívek více než v roce 1998.



Studie ukázaly, že vzdělání může zvýšit kvalitu života dívek zlepšením jejich ekonomické a sociální mobility a zdraví. Vzdělané dívky také pravděpodobně investují až 90% svých příjmů do svých rodin, což může pomoci zlepšit bezpečnost a zdraví všech kolem nich.

4. Porod je bezpečnější než kdy jindy.

Přestože je celosvětová úmrtnost matek stále vysoká, mezi lety 2000 a 2017 poklesla o 38%. Vzhledem k tomu, že je možné předcházet úmrtnosti matek, je pokles úmrtí způsoben silnější a dostupnější zdravotní péčí.

V uplynulých 25 letech se Světová zdravotnická organizace zabývala velkými nerovnostmi v systémech zdravotní péče a zvýšila kvalitu služeb zdravotní péče o reprodukci, matku a novorozence.

Nižší úmrtnost má pozitivní dopad na celé komunity: děti, jejichž matky zemřely během porodu, mají 51,5% šanci na přežití do svých prvních narozenin, ve srovnání s 94% přežitím u dětí, jejichž matky přežily.

5. Existuje méně dětských nevěst.

Od roku 1995 se dětské manželství snížilo z 1 ze 4 dívek na 1 z 5. Po celém světě je méně dívek ohroženo ztrátou základních práv na zdraví, vzdělání a bezpečnost manželství.

Mladé nevěsty často končí uvězněné v manželství, protože jsou izolovány od svých přátel, rodin a sociálních sítí, což je činí náchylnými k fyzickému a sexuálnímu násilí nebo vykořisťování.



Sňatky s dětmi jsou bohužel spojeny také s mateřskou a kojeneckou úmrtností, protože mladé ženy jsou nuceny mít děti, než budou jejich těla připravena. Pokud dítě přežije, je také méně pravděpodobné, že bude zdravé nebo že bude mít přístup ke vzdělání, takže účinky dětských manželství budou generační.

Víte, že...

V červenci 2010 byla na základě rozhodnutí Valného shromáždění OSN vytvořena samostatná organizace **UN Women**, která představuje specializovaný orgán pro genderovou rovnost a posílení postavení žen. Členské státy OSN tím učinily historický krok k rychlejšímu dosažení cílů organizace v oblasti genderové rovnosti a posílení postavení žen. Vytvoření UN Women se stalo součástí plánů reform OSN.

Sloučením rozdrobených orgánů tím došlo ke spojení důležité práce čtyř dříve oddělených částí OSN, které se zaměřovaly výhradně na genderovou rovnost a posílení postavení žen:

- Divize pro pokrok žen (DAW)
- Mezinárodní výzkumný a vzdělávací ústav pro podporu žen (INSTRAW)
- Kancelář zvláštního poradce pro genderové otázky a pokrok žen (OSAGI)
- Rozvojový fond OSN pro ženy (UNIFEM)

Zdroj: <https://www.unwomen.org/en>,
<https://czlobby.cz/cs/spolupracujeme/un-women>

I když bylo dosaženo pokroku, 25. výročí Pekingské deklarace také zdůrazňuje, kolik práce je ještě zapotřebí k vytvoření rovnocenného světa pro ženy a dívky. Mnoho pokroků v rovnosti žen a mužů se také obrací kvůli pandemii COVID-19.

"Dosáhli jsme některých důležitých výsledků... Ale ambiciózní vizi Pekingské deklarace jsme nesplnili," řekl 1. října generální tajemník Organizace spojených národů António Guterres na zasedání vrchního vedení k 25. výročí čtvrté světové konference o ženách.

Poté, co poděkoval těm, kteří přispěli k akční platformě v Pekingu, Guterres prosil světové vůdce, aby se znovu zapojili do boje za rovnost žen a mužů. "Dokončeme to, co před 25 lety začali," řekl. Zpráva UN Women dospěla k závěru, že žádná země, které souhlasily s Akční platformou v roce 1995, není ani zdaleka schopna dostát svým závazkům.

Individuální poradenství zdarma

Ženám z Moravskoslezského kraje nabízíme možnost zapojit se do jedinečného projektu se zaměřením na snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce. Máte možnost si projít individuálním právním a psychologickým poradenstvím zaměřeným na genderovou vyváženost a uplatnění na trhu práce, a v případě zájmu si i zvýšit kvalifikaci v genderově nestereotypních profesích. Veškeré aktivity jsou hrazeny z projektu! Pro více informací nás kontaktujte:

T: +420 602 840 418

e-mail: koordinator@sedukon.cz

www: <http://www.sedukon.cz/narodni-projekty/>